

Klant case



Welzijn centraal bij PVH

Hoe PVH het welzijn en de productiviteit van werknemers heeft verbeterd via het Culture of Care Programma en Inuka Coaching.



inuka

www.inukacoaching.com

De uitdaging

Het behoud van mentaal welzijn te midden van culturele veranderingen en diversiteit

PVH stond voor verschillende uitdagingen om het mentale welzijn van hun werknemers te waarborgen:

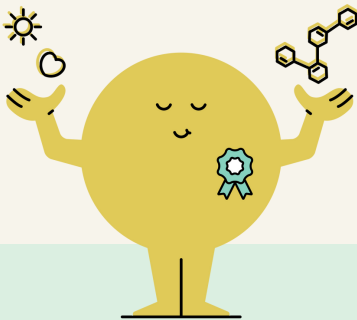
- **Nasleep van de pandemie:** De afgelopen jaren met toegenomen verzuim en onzekerheid.
- **Culturele verschuivingen:** De overgang van een volledige kantooromgeving naar een hybride werkmodel zorgde voor extra stress.
- **Hoge druk:** Het snelle tempo van de mode-industrie en hoge verloopcijfers verhoogden het risico op burn-out.
- **Internationaal personeel:** Internationale werknemers werden geconfronteerd met extra uitdagingen door het ontbreken van lokale ondersteuningsnetwerken.

De oplossing

Implementatie van het Culture of Care Programma met Inuka Coaching

PVH lanceerde het Culture of Care Programma, waarin Inuka Coaching werd geïntegreerd om het welzijn van werknemers te ondersteunen. Deze initiatieven omvatten:

- Anonieme één-op-één coachingssessies beschikbaar in meer dan 10 talen.
- Een snelle **zelfscan** om werknemers te helpen hun mentale toestand te identificeren en direct actie te ondernemen.
- **Datagestuurde inzichten** om de oorzaken van stress te identificeren en managementbeslissingen te ondersteunen.
- **Persoonlijke ondersteuning** op maat van individuele en teambehoeften.



De resultaten

Verhoogde veerkracht

Inuka's methode leidde tot een toename van 11% in veerkracht onder PVH-medewerkers.

Hoge tevredenheid

De coaching kreeg hoge tevredenheidsbeoordeling en, met een coachscore van 4,9 op 5.

Sterke deelname

31% van de medewerkers voltooide de zelfscan. 15% nam deel aan coaching.

Significante ROI

PVH behaalde een ROI van 580% met Inuka en verkreeg waardevolle inzichten in de uitdagingen van werknemers.

Verbeterde ondersteuning

Werknemers gaven aan zich beter ondersteund te voelen om hun mentale gezondheid te verbeteren.



inuka

www.inukacoaching.com

Succes behaald in 3 stappen

- 1 Lancering Culture of Care Programma met integratie van Inuka Coaching voor ondersteuning van mentaal welzijn.
- 2 Anonieme één-op-één coachingsessies aangeboden in meerdere talen.
- 3 Datagestuurde inzichten gebruikt om de oorzaken van stress aan te pakken.

Een culturele verschuiving naar welzijn en zelfzorg.



"De samenwerking met Inuka Coaching heeft onze verwachtingen overtroffen. Het programma levert wat het belooft, en we hebben een **significant positief** effect gezien op het welzijn en de veerkracht van onze medewerkers"

Tracy Jans, Sr. Manager People Services



"Inuka is het **meest succesvolle hulpmiddel voor welzijnsondersteuning dat we hebben uitgerold**. De stigma-vrije, anonieme coachingaanpak heeft een enorm verschil gemaakt in de acceptatie en effectiviteit."

Florentine Gesink, Employee Experience Specialist



Met Inuka kunnen je medewerkers...

ontdekken hoe het met ze gaat,



samen met een coach hun uitdagingen aanpakken,



om zich beter voelen in slechts 4 sessies.



Durf het verschil te maken – probeer het zelf of laat ons het je voorrekenen,



Arjan Grootenboer

Hoofd Klanten en Partnerschappen

06 53786659

arjan@inukacoaching.com